



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

---

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,  
e-mail: [info@minobrnauki.gov.ru](mailto:info@minobrnauki.gov.ru), <http://www.minobrnauki.gov.ru>

---

25.11.2024 № МН-18/1801  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О проведении мониторинга

Руководителям образовательных  
организаций высшего  
образования и научных  
учреждений, подведомственных  
Минобрнауки России

Департамент экономической политики Минобрнауки России сообщает о проведении мониторинга приведения систем оплаты труда работников в соответствии с приказами Минобрнауки России от 14 марта 2024 года № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» и № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» (далее соответственно – Мониторинг, Приказы № 194 и № 195).

Информацию в рамках Мониторинга необходимо представить путем загрузки заполненной анкеты Мониторинга на Портале информационного взаимодействия с организациями и учреждениями, участниками бюджетного процесса Минобрнауки России [sbias.ru](http://sbias.ru) в разделе «Конструктор сбора файлов», «Мониторинг приведения систем оплаты труда в соответствии с приказами Минобрнауки России от 14 марта 2024 г. № 194

и № 195» (далее соответственно – Анкета, Портал) в срок до 6 декабря 2024 года (Анкеты прилагаются).

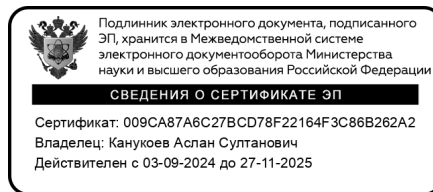
Обращаем внимание, что Анкеты заполняются только по головным подразделениям.

Образовательными организациями высшего образования заполняется анкета Мониторинга Приказов № 194 и 195 для ООВО, научными учреждениями заполняется анкета Мониторинга Приказа № 194 для НУ.

По техническим вопросам работы Портала: +7 (495) 225-14-43, + 7 (495) 225-14-47.

Приложение: на 19 л. в 1 экз.

Директор Департамента  
экономической политики



А.С. Кануков

УТВЕРЖДАЮ

*Должность руководителя*

*ФИО руководителя*

*Подпись руководителя*

*Дата подписания*

---

---

---

---

МП

## АНКЕТА

Мониторинг приведения систем оплаты труда работников  
в соответствие с приказом Минобрнауки России от 14 марта 2024 года № 194  
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных  
государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных  
Министерству науки и высшего образования Российской Федерации,  
по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»

---

*Наименование учреждения*

**Вопросы к Мониторингу приведения систем оплаты труда работников в соответствие с приказом Минобрнауки России от 14 марта 2024 года № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»**

1.	Наименование научного учреждения (далее - НУ)	Регион (выберите из списка)
	-	Омская область Сибирский федеральный округ
2.	Какие изменения внесены в систему оплаты труда работников в НУ в связи с утверждением Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Минобрнауки России (приказ Минобрнауки России от 14 марта 2024 г. № 194): а) утверждено новое Положение об оплате труда работников (внесены изменения в действующую редакцию) и применяется на момент проведения данного мониторинга б) утверждено новое Положение об оплате труда работников (внесены изменения в действующую редакцию), но начнет применяться в НУ с 1 января 2025 года (если позже, то указать дату) в) новое положение об оплате труда работников не утверждено в НУ и изменения вносить не планируется, т.к. (указать причину) г) новое положение об оплате труда работников не утверждено в НУ, его утверждение планируется к (указать дату) д) другое (укажите)	Выберете правильный ответ, указав "да" в нужной строке, а также необходимую информацию (причину, дату)
3.	Является ли положение об оплате труда работников в НУ приложением к тексту коллективного договора? (укажите "да" или "нет")	
4.	Какой установлен порядок участия выборного органа профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) при принятии (утверждении) Положения об оплате труда? а) положение об оплате труда утверждается представителями сторон работодателя и работников НУ б) по согласованию с выборным органом профсоюзной организации (представительным органом работников) в) с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации (представительного органа работников) г) участие выборного органа профсоюзной организации (представительного органа работников) не предусмотрено д) другое (укажите)	Выберете правильный ответ, указав "да" в нужной строке
5.	По каким должностям с 1 января 2025 года будут установлены оклады (должностные оклады) ниже значений Минимальных окладов, рекомендованных приложениями Примерных положений по соответствующим профессиональным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп?	<a href="#">Заполните, пожалуйста, таблицу во вкладке «Вопрос 5»</a>
6.	По каким должностям (перечислить) с 1 октября 2024 года установлены оклады (должностные оклады) менее 19 242 рублей?	<a href="#">Заполните, пожалуйста, таблицу во вкладке «Вопрос 6»</a>
7.	По каким должностям (перечислить) с 1 января 2025 года оклады (должностные оклады) будут менее 22 440 руб.	<a href="#">Заполните, пожалуйста, таблицу во вкладке «Вопрос 7»</a>
8.	Существует ли в системе оплаты труда выплата научным работникам за ученую степень? (укажите "да" или "нет")	
9.	Существует ли в системе оплаты труда выплата научным работникам за ученое звание? (укажите "да" или "нет")	
10.	Существует ли дифференциация должностных окладов внутри квалификационных уровней по должностям научных сотрудников? (укажите "да" или "нет")	
11.	Если на предыдущий вопрос дан положительный ответ, то какие критерии дифференциации должностных окладов научных сотрудников внутри квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок используются в НУ: а) ученая степень б) ученое звание в) другое (укажите)	Укажите "да" / "нет" в ответах а) и б)
12.	Какой размер (%) повышения оплаты труда предусматривается за работу в ночное время?	
13.1.	Какая доля фонда оплаты труда направляется на обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям? (Справочно: в рамках данного вопроса расчет производится следующим образом - сумма ежемесячных выплат по должностным окладам по штатному расписанию за 12 месяцев 2024 года делится на плановый фонд оплаты труда работников, сформированный за счет всех источников финансирования)	
13.2.	Какая доля фонда оплаты труда направляется на обеспечение выплат стимулирующего характера без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям?	
14.	Пересмотрен ли перечень и условия назначения стимулирующих выплат, в связи с тем, что в Примерные положения Минобрнауки России внесены изменения в порядок установления выплат стимулирующего характера? (укажите "да" или "нет")	
15.	В случае положительного ответа на предыдущий вопрос (14) перечислите выплаты стимулирующего характера, от которых отказались, как от неэффективных стимулирующих выплат, не мотивирующих работников к достижению поставленных целей.	<a href="#">Перечислите, пожалуйста, должности во вкладке «Вопрос 15»</a>
16.	Для каких категорий работников (должностей) в НУ разработаны показатели и критерии эффективности деятельности, позволяющие оценить результативность и качество их работы?	<a href="#">Перечислите, пожалуйста, должности во вкладке «Вопрос 16»</a>
17.	Какая доля фонда оплаты труда, направляемого на выплаты стимулирующего характера, выплачивается работникам с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, позволяющих осуществлять количественную и (или) качественную оценку результативности их труда? (по категориям персонала) а) научные сотрудники б) научные работники в) административно-управленческий персонал г) учебно-вспомогательный персонал д) прочий и обслуживающий персонал	Доля, %

18.	Какие установлены дополнительные меры и механизмы материального стимулирования поддержки молодых работников, в том числе молодых научных работников и молодых ученых	<a href="#">Заполните, пожалуйста, таблицу во вкладке «Вопрос 18»</a>
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

19.	Есть ли в НУ положение о материальной помощи работникам? (укажите "да" или "нет")	
-----	-----------------------------------------------------------------------------------	--

20.	Прикрепить локальные документы по оплате труда в формате PDF:
-----	---------------------------------------------------------------

- Примерное положение об оплате труда работников\*
- Таблицу размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням)
- Положение о стимулирующих выплатах,
- Положение о премиях
- Положение о материальной помощи
- и др.

\* - если локальные нормативные акты по оплате труда (таблица с окладами, положение о стимулирующих выплатах и др.) являются приложениями к Положению об оплате труда, то в этом случае они размещаются в одном файле с положением об оплате труда и повторно (отдельно) их размещать не требуется.

5. Должности (перечислить) в НУ с 1 января 2025 года будут установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы НИЖЕ значений минимальных окладов, рекомендованных приложениями Примерных положений по соответствующим профессиональным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп?

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Наименования должностей, по которым установлены оклады, ставки заработной платы НИЖЕ рекомендованных в Примерном положении	Минимальный размер оклада, руб.	Справочно: Минимальный рекомендованный размер оклада, руб.
1	2	3	4	5	6
<i>I. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок</i>					
1	1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	1 квалификационный уровень			19 500,00
2		2 квалификационный уровень			20 000,00
3		3 квалификационный уровень			20 500,00
4		4 квалификационный уровень			21 400,00
5	2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня	1 квалификационный уровень			22 200,00
6		2 квалификационный уровень			22 500,00
7		3 квалификационный уровень			23 900,00
8		4 квалификационный уровень			25 300,00
9	3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень			27 100,00
10		2 квалификационный уровень			32 000,00
11		3 квалификационный уровень			37 000,00
12		4 квалификационный уровень			43 300,00
13		5 квалификационный уровень			46 800,00
<i>II. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих</i>					
14	4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень			19 500,00
15		2 квалификационный уровень			20 000,00
16	5. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень			20 300,00
17		2 квалификационный уровень			20 600,00
18		3 квалификационный уровень			22 800,00
19		4 квалификационный уровень			23 600,00
20	6. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	5 квалификационный уровень			24 700,00
21		1 квалификационный уровень			25 100,00
22		2 квалификационный уровень			25 700,00
23		3 квалификационный уровень			25 900,00
24	7. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	4 квалификационный уровень			26 400,00
25		5 квалификационный уровень			28 300,00
26		1 квалификационный уровень			30 300,00
27		2 квалификационный уровень			31 600,00
28		3 квалификационный уровень			33 300,00
<i>III. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников морского транспорта третьего уровня</i>					
29	8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников морского транспорта третьего уровня	1 квалификационный уровень			27 200,00
30		2 квалификационный уровень			29 100,00
31		3 квалификационный уровень			30 400,00
32		4 квалификационный уровень			32 100,00
33		5 квалификационный уровень			33 400,00
34	9. Профессиональная квалификационная группа должностей работников морского транспорта четвертого уровня	1 квалификационный уровень			34 300,00
35		2 квалификационный уровень			35 900,00
36		3 квалификационный уровень			37 200,00
<i>IV. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства</i>					
37	10. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"	1 квалификационный уровень			19 500,00
38		2 квалификационный уровень			20 000,00
39		3 квалификационный уровень			20 600,00
40		4 квалификационный уровень			21 400,00
41	11. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	1 квалификационный уровень			21 900,00
42		2 квалификационный уровень			22 400,00
43		3 квалификационный уровень			22 900,00
44		4 квалификационный уровень			23 400,00
45	12. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня"	1 квалификационный уровень			23 900,00
46		2 квалификационный уровень			24 400,00
<i>V. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих</i>					
47	13. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень			19 500,00
48		2 квалификационный уровень			20 000,00
49	14. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень			20 500,00
50		2 квалификационный уровень			21 500,00
51		3 квалификационный уровень			22 000,00
52		4 квалификационный уровень			22 500,00

6. По каким должностям (перечислить) в НУ с 1 октября 2024 года оклады (должностные оклады) менее 19 242 руб?

№ п/п	Должность	Размер оклада, руб.
1	2	3
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

7. По каким должностям (перечислить) в НУ с 1 января 2025 года оклады (должностные оклады) будут менее 22 440 руб?

№ п/п	Должность	Размер оклада, руб.
1	2	3
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		



**15. Выплаты стимулирующего характера, от которых отказались, как от неэффективных стимулирующих выплат,  
не мотивирующих работников к достижению поставленных целей**

№ п/п	Наименование выплаты	Примечание
1	2	3
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

16. Категории работников (должностей), для которых разработаны показатели и критерии эффективности деятельности, позволяющие оценить результативность и качество их работы?

№ п/п	Категория работников (должностей)	Примечание
1	2	3
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

18. Какие установлены дополнительные меры и механизмы материального стимулирования поддержки молодых работников, в том числе молодых научных работников и молодых ученых?

№ п/п	Наименование меры стимулирования	Критерии установления мер стимулирования	Механизм реализации меры (процент к окладу, фиксированные выплаты и т.д.)
1	2	3	4
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			

УТВЕРЖДАЮ

*Должность руководителя*

*ФИО руководителя*

*Подпись руководителя*

*Дата подписания*

---

---

---

---

МП

## АНКЕТА

Мониторинг приведения систем оплаты труда работников  
в соответствие с приказами Минобрнауки России от 14 марта 2024 года № 195  
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных  
государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных  
Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду  
экономической деятельности «Образование» и № 194 «Об утверждении Примерного  
положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных  
и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего  
образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности  
«Научные исследования и разработки»

---

*Наименование учреждения*

Вопросы к Мониторингу приведения систем оплаты труда работников в соответствие с приказами Минобрнауки России от 14 марта 2024 года № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» и № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»

1.	Наименование образовательной организации высшего образования (далее - ООВО)	Регион (выберите из списка)
		Алтайский край
		Сибирский федеральный округ
2.	Какие изменения внесены в систему оплаты труда работников в ООВО в связи с утверждением Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Минобрнауки России (приказ Минобрнауки России от 14 марта 2024 г. № 195):	Выберите правильный ответ, указав "да" в нужной строке
	а) утверждено новое Положение об оплате труда работников (внесены изменения в действующую редакцию) и применяется на момент проведения данного мониторинга	
	б) утверждено новое Положение об оплате труда работников (внесены изменения в действующую редакцию), но начнет применяться в ООВО с 1 января 2025 года (если позже, то указать дату)	
	в) новое положение об оплате труда работников не утверждено в ООВО и изменения вносить не планируется, т.к. (указать причину)	
	г) новое положение об оплате труда работников не утверждено в ООВО, его утверждение планируется к (указать дату)	
	д) другое (укажите)	
3.	Является ли положение об оплате труда работников в ООВО приложением к тексту коллективного договора? (укажите "да" или "нет")	
4.	Какой установлен порядок участия выборного органа профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) при принятии (утверждении) Положения об оплате труда?	Выберите правильный ответ, указав "да" в нужной строке
	а) положение об оплате труда утверждается представителями сторон работодателя и работников ООВО	
	б) по согласованию с выборным органом профсоюзной организации (представительным органом работников)	
	в) с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации (представительного органа работников)	
	г) участие выборного органа профсоюзной организации (представительного органа работников) не предусмотрено	
	д) другое (укажите)	
5.	По каким должностям с 1 января 2025 года будут установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы ниже значений Минимальных окладов, рекомендованных приложениями Примерных положений по соответствующим профессиональным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп?	Заполните, пожалуйста, таблицу во вкладке «Вопрос 5»
6.	По каким должностям (перечислить) с 1 октября 2024 года установлены оклады (должностные оклады) менее 19 242 рублей?	Заполните, пожалуйста, таблицу во вкладке «Вопрос 6»
7.	По каким должностям (перечислить) с 1 января 2025 года оклады (должностные оклады) будут менее 22 440 руб.	Заполните, пожалуйста, таблицу во вкладке «Вопрос 7»
8.	Существует ли в системе оплаты труда выплата работникам из числа профессорско-преподавательского состава за ученую степень? (укажите "да" или "нет")	
8a.	Существует ли в системе оплаты труда выплата научным сотрудникам за ученую степень? (укажите "да" или "нет")	
9.	Существует ли в системе оплаты труда выплата работникам из числа профессорско-преподавательского состава за ученое звание? (укажите "да" или "нет")	
10.	Существует ли дифференциация должностных окладов внутри квалификационных уровней по должностям профессорско-преподавательского состава? (укажите "да" или "нет")	
10a.	Существует ли дифференциация должностных окладов внутри квалификационных уровней научных сотрудников? (укажите "да" или "нет")	
11.	Если на 10 вопрос дан положительный ответ, то какие критерии дифференциации должностных окладов ППС внутри квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования используются в ООВО:	Укажите "да" / "нет" в ответах а) и б)
	а) ученая степень	
	б) ученое звание	
	в) другое (укажите)	
11a.	Если на вопрос 10а дан положительный ответ, то какие критерии дифференциации должностных окладов научных сотрудников внутри квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок используются в ООВО:	Укажите "да" / "нет" в ответе а)
	а) ученая степень	
	б) другое (укажите)	
12.	Какой размер (%) повышения оплаты труда предусматривается за работу в ночное время?	
13.1.	Какая доля фонда оплаты труда направляется на обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям? (Справочно: в рамках данного вопроса расчет производится следующим образом - сумма ежемесячных выплат по должностным окладам по штатному расписанию за 12 месяцев 2024 года делится на плановый фонд оплаты труда работников, сформированный за счет всех источников финансирования)	
13.2.	Какая доля фонда оплаты труда направляется на обеспечение выплат стимулирующего характера без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям?	
14.	Предусматриваются ли локальными нормативными актами, регулирующими вопрос оплаты труда, выплаты за дополнительную учебную (преподавательскую) работу работникам из числа ППС? (укажите "да" или "нет")	
15.	К какой категории выплат в структуре заработной платы относятся выплаты за дополнительную учебную (преподавательскую) работу работникам из числа ППС в ООВО? (укажите категорию выплат)	

16.	Пересмотрен ли перечень и условия назначения стимулирующих выплат, в связи с тем, что в Примерные положения Минобрнауки России внесены изменения в порядок установления выплат стимулирующего характера? (укажите "да" или "нет")	
17.	В случае положительного ответа на предыдущий вопрос (16) перечислите выплаты стимулирующего характера, от которых отказались, как от неэффективных стимулирующих выплат, не мотивирующих работников к достижению поставленных целей.	<a href="#">Перечислите, пожалуйста, должности во вкладке «Вопрос 17»</a>
18.	Для каких категорий работников (должностей) в ООВО разработаны показатели и критерии эффективности деятельности, позволяющие оценить результативность и качество их работы?	<a href="#">Перечислите, пожалуйста, должности во вкладке «Вопрос 18»</a>
19.	Какая доля фонда оплаты труда, направляемого на выплаты стимулирующего характера, выплачивается работникам с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, позволяющих осуществлять количественную и (или) качественную оценку результативности их труда? (по категориям персонала)	Доля, %
	а) профессорско-преподавательский состав	
	б) научные сотрудники	
	в) административно-управленческий персонал	
	г) учебно-вспомогательный персонал	
	д) прочий и обслуживающий персонал	
20.	Какие дополнительные меры и механизмы материального стимулирования научно-педагогических работников кафедр (структурных подразделений), реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки установлены в организации?	<a href="#">Заполните, пожалуйста, таблицу во вкладке «Вопрос 20»</a>
21.	Какие установлены дополнительные меры и механизмы материального стимулирования поддержки молодых работников, в том числе молодых педагогических работников, молодых научных работников и молодых ученых	<a href="#">Заполните, пожалуйста, таблицу во вкладке «Вопрос 21»</a>
22.	Есть ли в образовательной организации положение о материальной помощи работникам? (укажите "да" или "нет")	
23.	<b>Прикрепить локальные документы по оплате труда в формате PDF:</b> - Примерное положение об оплате труда работников* - Таблицу размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням) - Положение о стимулирующих выплатах, - Положение о премиях - Положение о материальной помощи - и др.	

\* - если локальные нормативные акты по оплате труда (таблица с окладами, положение о стимулирующих выплатах и др.) являются приложениями к Положению об оплате труда, то в этом случае они размещаются в одном файле с положением об оплате труда и повторно (отдельно) их размещать не требуется.

5. Должности (перечислить) в ООВО с 1 января 2025 года будут установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы НИЖЕ значений минимальных окладов, рекомендованных приложениями Примерных положений по соответствующим профессиональным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп?

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Наименования должностей, по которым установлены оклады, ставки заработной платы НИЖЕ рекомендованных в Примерном положении	Минимальный размер оклада, руб.	Справочно: Минимальный рекомендованный размер оклада, руб.
1	2	3	4	5	6
<i>I. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)</i>					
1	1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1 квалификационный уровень			19 500,00
2	2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного	1 квалификационный уровень			20 000,00
3		2 квалификационный уровень			20 400,00
4		3 квалификационный уровень			21 200,00
5	3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень			21 600,00
6		3 квалификационный уровень			22 400,00
7		4 квалификационный уровень (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			24 000,00
8	4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)			25 900,00
9		2 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)			27 800,00
10		3 квалификационный уровень			29 700,00
<i>II. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования</i>					
11	5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного	1 квалификационный уровень			20 100,00
12		2 квалификационный уровень			21 200,00
13		3 квалификационный уровень			21 600,00
14	6. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням)			27 100,00
15		2 квалификационный уровень			32 000,00
16		3 квалификационный уровень			37 000,00
17		4 квалификационный уровень			43 300,00
18		5 квалификационный уровень			46 800,00
19		6 квалификационный уровень			49 600,00
<i>III. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок</i>					
20	7. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	1 квалификационный уровень			19 500,00
21		2 квалификационный уровень			20 000,00
22		3 квалификационный уровень			20 500,00
23		4 квалификационный уровень			21 400,00
24	8. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня	1 квалификационный уровень			22 200,00
25		2 квалификационный уровень			22 500,00
26		3 квалификационный уровень			23 900,00
27		4 квалификационный уровень			25 300,00
28	9. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень			27 100,00
29		2 квалификационный уровень			32 000,00
30		3 квалификационный уровень			37 000,00
31		4 квалификационный уровень			43 300,00
32		5 квалификационный уровень			46 800,00
<i>IV. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников средств массовой информации</i>					
33	10. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"	1 квалификационный уровень			19 800,00
34	11. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"	1 квалификационный уровень			20 000,00
35		2 квалификационный уровень			20 500,00
36		3 квалификационный уровень			21 500,00
37	12. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	1 квалификационный уровень			22 500,00
38		2 квалификационный уровень			23 400,00
39		3 квалификационный уровень			24 400,00
40		4 квалификационный уровень			25 500,00
41	13. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников этого печатных средств массовой информации четвертого уровня"	1 квалификационный уровень			26 300,00
42		2 квалификационный уровень			27 400,00
43		3 квалификационный уровень			28 000,00
<i>V. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих</i>					
44	14. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень			19 500,00
45		2 квалификационный уровень			20 000,00
46	15. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень			20 300,00
47		2 квалификационный уровень			20 600,00
48		3 квалификационный уровень			22 800,00
49		4 квалификационный уровень			23 600,00
50		5 квалификационный уровень			24 700,00
51	16. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень			25 100,00
52		2 квалификационный уровень			25 700,00
53		3 квалификационный уровень			25 900,00
54		4 квалификационный уровень			26 400,00
55	17. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	3 квалификационный уровень			28 300,00
56		1 квалификационный уровень			30 300,00
57		2 квалификационный уровень			31 600,00
58		3 квалификационный уровень			33 300,00
<i>VI. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих</i>					
59	18. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень			19 500,00
60		2 квалификационный уровень			20 000,00
61	19. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень			20 500,00
62		2 квалификационный уровень			21 500,00
63		3 квалификационный уровень			22 000,00
64		4 квалификационный уровень			22 500,00

6. По каким должностям (перечислить) в ООВО с 1 октября 2024 года оклады (должностные оклады) менее 19 242 руб?

№ п/п	Должность	Размер оклада, руб.
1	2	3
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		



7. По каким должностям (перечислить) в ООВО с 1 января 2025 года оклады (должностные оклады) будут менее 22 440 руб?

№ п/п	Должность	Размер оклада, руб.
1	2	3
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

**17. Выплаты стимулирующего характера, от которых отказались, как от неэффективных стимулирующих выплат,  
не мотивирующих работников к достижению поставленных целей**

№ п/п	Наименование выплаты	Примечание
1	2	3
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

**18. Категории работников (должностей), для которых разработаны показатели и критерии эффективности деятельности, позволяющие оценить результативность и качество их работы?**

№ п/п	Категория работников (должностей)	Примечание
1	2	3
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

18. Дополнительные меры и механизмы материального стимулирования научно-педагогических работников кафедр (структурных подразделений), реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки установлены в организации?

№ п/п	Наименование меры	Механизм реализации
1	2	3
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

**21. Какие установлены дополнительные меры и механизмы материального стимулирования поддержки молодых работников, в том числе молодых педагогических работников, молодых научных работников и молодых ученых?**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование меры стимулирования</b>	<b>Критерии установления мер стимулирования</b>	<b>Механизм реализации меры (процент к окладу, фиксированные выплаты и т.д.)</b>
1	2	3	4
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			